

Dagsorden

Teamsmøde

Dato: 23. marts 2021 Tidspunkt: kl. 18.30 –20.30 Mødeleder: Bestyrelsesformanden		Deltagere: Claus Lüneborg, Niels Greibe, Louise Raaby, Christian Fløe, Tanja Holting, Tanja Bohøj, Christina Juul Olsen, Helene Soelberg, Bibi Holm, Jonas Ørbæk Hansen, Sofie Espersen Fraværende: Sofie			
Dagsorden Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)		Hvem har punktet	Tid Estimert tid til punktet 20 min	Referat Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.	Formidling Til hvem, af hvem og hvordan?
	Velkomst til nyt bestyrelsesmedlem	Louise			
1.	Godkendelse af dagsorden (D+B)	Louise	15 min	Godkendt	
2.	Kort orientering (O) <ul style="list-style-type: none"> - Forældrerepræsentanter - Elevrepræsentanter - Medarbejderrepræsentanter - Ledelse 	Alle	20 min	Læs amok, klassesdannelse i 0. klasse. Godt at 9. klasse er tilbage hver anden uge. Klassesdannelse i 7. klasse, overgange i skolen, 5. klasse glæder sig til at komme tilbage, ny lokalaftale for lærernes arbejdstid, trivselsgrupper og udeskole, nye klasser til 7. årgang, teamdannelse, skole på "7 tusind måder", hurtige omstillinger, hvordan finder vi alle sammen tilbage til et udviklende og givende fællesskab, udfoldelsesmulig	

FOKUSPUNKTER				heder i fritidsdelen.	
4.	Planlægning af kommende skoleår <ul style="list-style-type: none"> - Ressourcer - personale 	Bibi	20 min	Det har været nødvendigt at omplacere 1 lærer og 2 pædagoger. Vi er for nuværende midt i denne proces. Økonomisk grundlag for omplacering gennemgået. Det bemærkes, at det er vigtigt at være opmærksom på at pædagogerne kan have brug for en proces ift. hvordan opgaven kan løses fremad. Der spørges ind til, om omplaceringer har betydning for fagdækningen i skolen. Personalerep. fortæller, at forløbet omkring omplaceringer er blevet oplevet som værende meget ordentligt, og at håndteringen giver ro på selv om det er meget ubehageligt.	
5.	Gennemsyn af principper i forbindelse med skoleårets planlægning Bilag	Louise Bibi	35 min	Princip for teamdannelse: vedtaget på ny. Princip for undervisningens organisering: Der justeres i teksten	BH noterer nye vedtagelser på principperne.

			<p>om den understøttende undervisning (pædagoger arbejder ikke længere med parallelt modul, en del af den understøttende undervisning læses som lejrskole). Det bemærkes, at det opleves, at bevægelse i undervisningen er meget personafhængig på skolen. Det foreslås, at bestyrelsen følger op på denne del af princippet. Det bemærkes, at det kan være vigtigt at en opfølgning tager højde for at der er mange former for bevægelse. Her kan bevidstliggørelse om, hvornår man bevæger sig være et vigtigt element. Bestyrelsen ønsker mere viden om bevægelse på Dybkærskolen. Det bemærkes, at der er divergens i formål for principperne. Det bemærkes, at denne forskel er meningsgivende.</p>	<p>BH tager kontakt til bevægelsesudvalget og beder dem om en status.</p>
--	--	--	--	---

				Princip for lejrskole: Skolebestyrelsen ønsker, at der skal være en overnatning på 3. årgang. Det bemærkes, at det socialt kan give fint mening med en overnatning på 7. årgang.	
6.	Corona – sidste nye genåbning - Hvad gør vi pt - Hvad er bestyrelsens oplevelse	Bibi Louise	15 min	Kort orientering givet om status. Det opleves, at lærerne er gode til at skabe god struktur og gode til at understøtte børnenes trivsel (bredt i hele skolen). Det bemærkes, at der kan være brug for at arbejde med gruppedynamikker, når de børn, der er hjemme, kommer tilbage. Det bemærkes, at der er et efterslæb ift. valgfag i udskoling.	
FASTEPUNKTER					
7.	Skift mellem (O) - Økonomi - Ny skole - Forpligtende samarbejde - Corana	Bibi	5 min		
8.	Eventuelt (O)	Alle	5 min		
9.	Referat	Helene	5 min		
10.	Orientering (uden elevrådsrep.) - Personale - elever	BH			

